

 Spitalul Județean de Urgență Satu Mare	 unitate afiliată în PROCES DE ACREDITARE	MANAGEMENTUL RISCURILOR ȘI VULNERABILITĂȚILOR LA CORUPȚIE / Plan de integritate				Editia 1 2 3 4
		tip document: procedura operațională; cod document: PO 109-24 F01				Revizia 0 1 2 3
						Pag. 1 of 18

Nr. 1884 / 11.09.2023.

APROBAT
Marc Ioan Adrian



STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL SPITALULUI JUDEȚEAN SATU MARE

Nr. crt	Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse	Buget
OBIECTIV GENERAL NR.1 Cresterea gradului de implementare a masurilor de integritate la nivelul institutiei								
1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Document aprobat Publicare pe pagina web a SJUSM Satu Mare	28.02.2024	Managerul SJUSM Satu Mare	materiale si umane	Nu este cazul

1.2	Consultareaplanului de integritate cu reprezentanții angajaților	Plan de integritate avizat de Organizatia sindicala	Nivel scăzut de implicare a angajaților	Exprimarea acordului	15.02.2024	Managerul Grupul de lucru	umane	Nu e cazul
1.3	Aprobarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate, precum si publicarea documentului pe site-ul institutiei	Plan de integritate aprobat prin act administrativ. Modalitatea de informare (ex. Sedinta, e-mail, circular)	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat. Publicat pe site-ul institutiei	01.03.2024	Managerul institutiei Coordonatorul planului de integritate/persoane desemnate pentru implementarea SNA	materiale si umane	Nu este cazul
1.4	Identificarea si evaluarea riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie specific institutiei	Nr. De riscuri si vulnerabilitati la coruptie identificate si evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie/ registru riscurilor de coruptie (daca este cazul)	31..12.2023	Managerul institutiei Coordonatorul planului de integritate/persoane desemnate pentru implementarea SNA	umane	Nu este cazul

1.5	Implementarea masurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. De masuri implementate Nr. De vulnerabilitati remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind masurile de remediere a vulnerabilitatilor	Permanent	Grupul de lucru pentru managmentul riscurilor la coruptie	In functie de masurile de remediere identificate
1.6	Autoevaluarea periodica a gradului de implementare a masurilor de transparent institutional si prevenire a coruptiei (Anexa 3 la SNA – inventarul masurilor)	Date si informatii colectate pentru toti indicatorii cuprinsi in inventar	Inexistenta unui mecanism de colectare unitara a datelor	Raport de autoevaluare	anual	Managerul institutiei Coordonatorul planului de integritate/persoane desemnate implementarea SNA	Nu este cazul
OBIECTIV 2: Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor							
Nr crt	Măsura	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse verificare	Termen de realizare	Resurse	Buget
2.1	Organizarea de activitati de informare si constientizare a cetatenilor si angajatilor cu privire la drepturile cetatenilor in relatia	Nr. De programe derulate/activitati de informare Nr. De participant Nr. Module de curs derulate Feedback-ul participantilor	Resurse financiare insuficiente Grad scazut de participare Caracter formal al activitatilor	Rapoarte de activitate Liste de prezenta	Permanent	Managerul institutiei Coordonatorul planului de integritate	Se va estima in functie de numarul participantilor or, continutul programului i, etc.



**MANAGEMENTUL RISCURILOR SI VULNERABILITĂȚILOR LA CORUPȚIE / Plan
de integritate**

tip document: procedura operationala; cod document: P0 109-24 F01

Editia 1 2 3 4

Revizia 0 1 2 3

Pag. 4 of 19

	cetatenilor in relatia cu institutia precum si cu SNA	Feedback-ul participantilor	Character formal al activitatilor			programul ui, etc.
2.2	Incurajarea cetatenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizand noile instrumente existente (ex. Social media)	Nr. Sesizari transmise de cetateni Tip de canale utilizate Nr. De mesjume preventive/postari publicate pe canalele institutiionale de comunicare online (facebook, instagram, twitter, youtube etc)	Nealocare de resurse umane si financiare Acces limitat la internet si echipamente al cetatenilor din mediul rural sau in varsta Lipsa personalului din institutie care sa gestioneze sesizarile primare.	Note de informare Mesjume/sesi zari transmise pe conturile institutiei e-mailuri transmise liste de difuzare fisiere publicate pe intranet	2024-2025	De timp, materiale si umane Managerul institutiei Personalul desemnat
2.3	Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializarii riscurilor de coruptie generate de interactiunea directa cu angajatii institutiei	Tipul de servicii digitalizate Nr. De utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare si umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/portalul institutiei care furnizeaza serviciul Rapoaarte de activitate Feedback cetateni	2025	De timp, materiale si umane Managerul institutiei Personalul desemnat Se va estima in functie de dimensiun e proiectului

2.4	Reglementarea procedurilor de obtinere cu celeritate in regim de urgenta a documentelor emise de institutie	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare si umane) Reticenta la schimbare a angajatilor	Lista de proceduri adoptate	Managerul institutiei Coordonatorul planului de integritate Personalul desemnat	De timp, materiale si umane
Obiectiv 3: Consolidarea managementului institutional si a capacitatii pentru prevenirea si combaterea coruptiei						
Nr. Crt	Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil Resurse Buget
3.1	Aplicarea standardului general de publicare a informatiilor de interes public prevazut in anexa 4 la SNA 2021-2025	Informatii de interes public publicate conform standardului	Resursa financiara insuficienta Personal neinstruit	Pagina de internet a institutiei Solicitari de informatii de interes public e-mail-uri	Permanent	Conducerea institutiei Responsabil informatii de interes public In functie de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finantari nerambursabile
3.2	Publicarea contractelor de achizitii publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro si a executiei acestora cu o	Nr. De informatii/contract publicate Pagina de internet actualizata periodic	Intarzieri in publicarea documentelor	Pagina de internet a institutiei Documente in domeniu publicate	permanent	Managerul institutiei Personalul desemnat De timp, materiale si umane Nu este cazul

actualizare trimestriala									
3.3	Elaborarea și implementarea politiciei privind integritatea/valorile tice	Numar sesizări privind incalcari ale Codului Etic	Necunoasterea Codului Etic si a politicii in domeniul integritatii duce la neaplicare si sesizări Nemonitorizarea indicatorului duce la imposibilitatea corectării neconformitatilor sesizate	Registru sesizări	31.12.2024	Managerul institutiei Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul	
		Numar sesizări soluționate	Lipsa soluționării comporta riscul repetării	Registru sesizări	31.12.2024	Managerul institutiei Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul	
		Durata medie a procedurilor	Durata lungă comporta riscul apariției deinteresului	Analiza retroactivă	31.12.2024	Managerul institutiei Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul	
		Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	Incorecta aplicare a prevederilor Codului Etic	Analiza retroactivă	31.12.2024	Managerul institutiei Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul	

		Prejudicii pentru instituție	Analiza retroactivă	31.12.2024	Managerul institutiei Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr de decizii infirmate în instanță	Beneficii pentru instituție	monitoriza re	31.12.2024	Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	Grad mic de cunoaștere comporta riscul survenirii neconformităților și a sesizărilor Grad mic de cunoaștere comport riscul survenirii sesizărilor sporadice					
	Număr persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Nr.mic de salariați instruiți, risc de apariție crescută a neconformităților	Analizare retroactivă	31.12.2024	Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
3.4	Implementarea activității de consiliere etică	Numar ședințe de consultare	Analizare retroactivă	31.12.2024	Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul

		principiilor și neaplicare conformă	Analizare retroactiva	31.12.2024	Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Numar angajati care au solicitat consiliere	lipsa de incredere a salariatilor în a solicita consiliere	monitoriza re	31.12.2024	Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Gradul de cunoastere de catre angajati a normelor privind consilierul etic	insuficienta cunoastere comporta riscul aparitiei neconformităților	monitoriza re	31.12.2024	Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Numar persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Nr.mic de salariati instruiti, risc de aparitie crescuta a neconformităților	monitoriza re	31.12.2024	Personalul desemnat	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
3.5	Declararea averilor, intereselor și cadourilor	neconformare, Prejudicierea unității	Conf.cu Prevederil e legale	15.06.2024	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr persoane care nu au depus in termen declarația de avere	sesizare ANI din oficiu	monitoriza re	15.06.2024	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul



Satul Mare, str. Ravensburg nr. 1-3



MANAGEMENTUL RISCURILOR SI VULNERABILITĂȚILOR LA CORUPȚIE / Plan de integritate

tip document: procedura operationala; cod document: PO 109-24 F01

Editia 1 2 3 4

Revizia 0 1 2 3

Pag. 9 of 19

	Numar sesizări ale ANI	Sesizari ANI din oficiu	Analizare retroactivă	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr de decizii ANI privind personalul institutiei	Sesizari ANI din oficiu	Analizare retroactivă	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr de decizii ANI puse in aplicare	Sesizari ANI din oficiu	Analizare retroactivă	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	Insuficienta aplicare	monitorizare	31.12.2022.	Persoana desemnata	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	incorecta aplicare datorita insuficientei cunoașteri	onitorizare	31.12.2022.	Persoana desemnata	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
3.6	Evitarea conflictelor de interese	Neconformare, prejudicierea unitatii	Conformitate cu prevederile legale	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul

MANAGEMENTUL RISCURILOR SI VULNERABILITĂȚILOR LA CORUPȚIE / Plan de integritate

tip document: procedura operationala; cod document: PO 109-24 F01

Satul Mare, str. Ravensburg nr. 1-3

Pag. 10 of 19

		Număr de persoane care nu au depus in termen declarația de interese	Sesizare ANI din oficiu	monitorizare	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
		Număr de declarații de abținere	Abținere nejustificată	monitorizare	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
		Număr de situații in care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate in situație de potențial conflict de interese	Imposibilitatea întreprinderii acțiunii de corecție datorită insuficienței informărilor	monitorizare	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
		Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	Prejudicierea uniunii prin sesizări sporadice	monitorizare	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
		Număr decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	Măsuri dispuse de ANI	Monitorizare	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
		Număr avertismente de integritate emise	Măsuri dispuse de ANI	monitorizare	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul



MANAGEMENTUL RISCURILOR SI VULNERABILITĂȚILOR LA CORUPȚIE / Plan

de integritate

tip document: procedura operationala; cod document: PO 109-24 F01

Editia 1 2 3 4

Revizia 0 1 2 3

Pag. 11 of 19

	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	Neconforma aplicare	monitorizare	31.12.2024.	Persoana desemnata	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Insuficienta cunoastere	monitorizare	31.12.2024.	Persoana desemnata	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Numar proceduri de achizitie analizate in PREVENT	insuficienta cunoașterii și neaplicare conformă	Analizare retroactivă	31.12.2024.	DE	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr conflicte de interese provenite prin utilizarea sistemului PREVENT	Insuficienta cunoaștere și neaplicare conformă	Analizare retroactivă	31.12.2024.	DE	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
3.7	Prevenirea și raportarea fraudelor/actelor de corupție	prejudicii aduse unității	monitorizare	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul

	Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au savârșit incidente de integritate	prejudicii aduse unității Perturbarea activității curente	Analizare retroactivă	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au savârșit incidente de integritate	Prejudicii aduse unității Perturbarea activității curente	Analizare retroactivă	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Numărul de măsuri de control implementate	Prejudicii aduse unitatii Perturbarea activității curente	Analizare retroactivă	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
3.8	Protecția avertizorului public	Număr de raportări Lipsa raportărilor Fuga de responsabilitate Teama	monitoriza re	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr de situații de represalii la locul de muncă	Descurajarea avertizorilor Teama	monitoriza re	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Prejudiciul financiar estimate și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la	Prejudicii aduse unității	Analizare retroactivă	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul

	încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	Incorecta aplicare Insuficienta constientizare	monitorizare	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională						
3.9	Managementul funcțiilor sensibile identificate și inventariate	Insuficienta monitorizare Incidente de integritate	Analizare retroactivă	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	Incidente de integritate Neîncrederea salariaților Teama salariaților	Monitorizare și control	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
3.10	Asigurarea transparenței decizionale	prejudicii aduse unității	monitorizare	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de	Insuficienta însușire	Analizare retroactivă	31.12.2024.	RU	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul

	formare profesională								
	Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe siteul instituției	Grad insuficient de transparență	Sesizări/reclamații	Analizare retroactiva	31.12.2024.	RU	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul	
	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	Insuficienta cunoaștere și aplicare		monitorizare	31.12.2024.	RU	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul	
	Număr persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Insuficienta cunoaștere și aplicare		Analiza retroactivă	31.12.2024.	RU	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul	
3.11	Accesibilitate la informatii publice	Număr de seturi de date publicate in format deschis pe	Sesizări/reclamații	Analizare retroactivă	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul	



Spitalul Județean
de Urgență
Satu Mare



Satu Mare, str. Ravensburg nr. 1-3

MANAGEMENTUL RISCURILOR SI VULNERABILITĂȚILOR LA CORUPȚIE / Plan

de integritate

tip document: procedura operationala; cod document: P0 109-24 F01

Editia 1 2 3 4

Revizia 0 1 2 3

Pag. 15 of 19

15 persoane data.gov.ro								
Număr de solicitări de informații de interes public primite	Dezinteres Neîncredere	monitoriza re	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul		
Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	Sesizări/reclamații i Neîncredere	monitoriza re	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul		
Număr de reclamații administrative	Sesizări/reclamații i Neîncredere	monitoriza re	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul		
Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	Sesizări/reclamații i Neîncredere	monitoriza re	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul		
Număr de plângeri in instanță	Sesizări/reclamații i Neîncredere	monitoriza re	31.12.2024.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul		



Spitalul Județean
de Urgență
Satu Mare



Satu Mare, str. Ravensburg nr. 1-3

MANAGEMENTUL RISCURILOR SI VULNERABILITĂȚILOR LA CORUPȚIE / Plan de integritate

tip document: procedura operationala; cod document: PO 109-24 F01

Editia 1 2 3 4

Revizia 0 1 2 3

Pag. 16 of 19

	Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	Sesizări/reclamații i Neîncredere	Analizare retroactivă	31.12.2022.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Insuficienta insușire Insuficienta aplicare	monitoriza re	31.12.2022.	RU	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	Insuficienta insușire Insuficienta aplicare	monitoriza re	31.12.2022.	RU	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	Sesizări/reclamații i Neîncredere	Analizare retroactivă	31.12.2022.	Conducerea institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul
	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul	Insuficienta insușire Insuficienta aplicare	monitoriza re	31.12.2022.	RU	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul

		acțiunilor de formare profesională	Insuficienta însușire Insuficienta aplicare	monitorizare	31.12.2022.	RU	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul	
3.12	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/masurilor de prevenire a corupției la nivelul institutiei	Nr. De recomandari formulate Gradul de implementare a masurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La doi ani	Conducerea institutiei Structura de audit intern din cadrul institutiei	-de timp -umane -materiale	Nu este cazul	
Obiectiv 4: Consolidarea integritatii la nivelul institutiei									
Nr crt	Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse	Buget	
4.1	Transparentizare a utilizarii resurselor publice prin	Nr. De proceduri de achizitie privind transparentizarea achizitiilor publice	Resurse umane si financiare insuficiente	Pagina de internet a institutiei	Permanent	Conducerea institutiei Coordonatorul planului	-de timp -umane -materiale	Se va estima in functie de necesitate	



MANAGEMENTUL RISCURILOR ȘI VULNERABILITĂȚILOR LA CORUPȚIE / Plan de integritate

tip document: procedura operatională; cod document: PO 109-24 F01

Editia 1 2 3 4

Revizia 0 1 2 3

Pag. 18 of 19

	publicarea datelor privind achizițiile publice	Nr. De proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	Resurse umane și financiare insuficiente Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr. Redus de organizatii neguvernamentale care utilizeaza instrumental	Alte platforme informatic e	Permanent	de integritate Responsabil achiziții publice	-de timp -umane -materiale	Se va estima în funcție de necesarul de resursa umana
4.2	Implicarea societății civile în monitorizarea a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate			Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate		Conducerea instituției Coordonator rul planului de integritate Responsabil achiziții publice		
4.3	Aplicarea standardelor afereente open contracting data privind – publicarea contractelor publice și a datelor de contractare	Utilizarea de standarde specifice pe domenii de activitate Responsabilizarea operatorilor prin extinderea obligățiilor privind modalitatea și procedurile de prelucrare și colectare a datelor personale. Consolidarea	Resurse umane și financiare insuficiente Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument	Pagina de internet a instituției Alte platforme informatic e	Permanent	Conducerea instituției Responsabil achiziții publice	-de timp -umane -materiale	

 Satul Mare, str. Ravensburg nr. 1-3	 ANMCS Unitate afiliată în PROCES DE ACREDITARE	MANAGEMENTUL RISCURILOR SI VULNERABILITĂȚILOR LA CORUPȚIE / Plan					Editia 1 2 3 4	
		de integritate					Revizia 0 1 2 3	
		tip document: procedura operationala; cod document: P0 109-24 F01					Pag. 19 of 19	

	principiilor de prelucrare a datelor privind transparența colectării și securitatea prelucrării datelor personale.						
--	--	--	--	--	--	--	--

Consilier Etica

C. Jr. Verdes Crina Angelica

